

Die Orientierung der Prozesse an Kundenanforderungen und risikobasiertes Denken ist die Grundlage für unser Managementsystem. Folgende Leitlinien bilden den Rahmen zur Festlegung und Bewertung der Unternehmensziele für die deutschen Standorte der Gehring Gruppe:

- Wir orientieren uns am Kunden und tragen mit professioneller Unterstützung dazu bei, die anstehenden Aufgaben, Probleme und Ideen unserer Kunden sowohl zu deren als auch zu unserer vollständigen Zufriedenheit zu lösen.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung geltender Regelwerke (Gesetze, Normen, Vorschriften, Richtlinien usw.) und beauftragen unsere Mitarbeiter aktiv mitzuwirken. Hierzu zählen auch die Einhaltung der Menschenrechte, der respektvolle Umgang mit Kollegen und Geschäftspartnern sowie die Ablehnung von Diskriminierung, Korruption und Bestechung.
- Wir fordern und fördern die aktive Mitarbeit an der Unternehmensentwicklung. Jeder Mitarbeiter ist gemäß seinem Aufgabenbereich für die Qualität sowie den Arbeits- und Umweltschutz verantwortlich. Das Wissen unserer Organisation (Lessons Learned) ist im Intranet dokumentiert.
- Wir streben nach kontinuierlicher Verbesserung hinsichtlich unserer Produkte, Prozesse und Dienstleistungen und sind bereit Bestehendes immer wieder zu analysieren. Dadurch erhalten wir die Möglichkeit optimale Lösungen zu finden und geeignete Maßnahmen einzuführen. Bei der Lösungsfindung berücksichtigen wir neben der Ökonomie, der Ökologie und der Ergonomie auch den aktuellen Stand der Technik, der Arbeitsmedizin, der Hygiene sowie sonstiger gesicherter arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse.
- Wir fördern die Qualifizierung unserer Kunden und Mitarbeiter durch die Vermittlung von Kenntnissen, Fertigkeiten und Fähigkeiten, die sie in ihrem täglichen Umgang mit unseren Produkten und darüber hinaus benötigen. Dies geschieht praxis- und transferorientiert unter Anwendung von modernen pädagogischen Methoden, durch unsere Gehring Academy.
- Wir bewerten regelmäßig unsere Lieferanten und uns selbst.
- Wir handeln nach dem Prinzip der Prävention zum Schutz der Gesundheit unserer Beschäftigten. Durch die Vermeidung und Minimierung von Gefährdungen tragen wir zur Verhütung von Arbeitsunfällen, Erkrankungen und Umweltschäden bei. Unser Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) unterstützt die Erhaltung, Förderung und Wiederherstellung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit unserer Mitarbeiter.
- Wir setzen uns für den schonenden Umgang von wertvollen Ressourcen und den Schutz der Umwelt ein. Dies erreichen wir durch Minimierung von Stoff- und Energieeinsatz sowie der Reduzierung von Emissionen und Abfallmengen.
- Wir schaffen und fördern gegenseitiges Vertrauen durch einen offenen Dialog mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten sowie mit Behörden, Nachbarn und der Öffentlichkeit.

Die Geschäftsführung stellt die erforderlichen Ressourcen zur Verfügung und beauftragt jeden einzelnen Mitarbeiter, entsprechend den genannten Leitlinien zu handeln und Schwachstellen oder Verbesserungen dem Vorgesetzten zu melden.

Ostfildern, 23. April 2024



Silvio Krüger  
Gehring Technologies GmbH + Co. KG  
Gehring Produktion GmbH + Co. KG



Klaus Fleckenstein  
Diato GmbH + Co. KG